

国家資格キャリアコンサルタント
CDA認定キャリアデベロップメントアドバイザー
メンタルヘルスマネージメントⅡ種(ラインケアコース)



～仕事への思いと職場のズレ・・・修正します～

【得意分野】

「だから若手は辞める！上司や職場運営にメス。マネジメントの修正」
「産・育休からの復職には不安しかない・・・なんて言わせない。
あなたの会社にもD&I(ダイバーシティ&インクルージョン)を！」

【活動実績】

- 厚生労働省委託業務「キャリア形成サポートセンター」
 - ・契約キャリアコンサルタント
 - ・もっと輝く人生を！～自分に合った働き方を知る～セミナー講師
- 令和4年度 両立支援コーディネーター基礎研修 修了
- 育児介護等と仕事の両立支援研修 修了
- 訓練対応キャリアコンサルタント向け研修 修了
- IT分野の能力開発に関するキャリアコンサルタント向け研修 修了
- 中高年齢者支援のためのキャリアコンサルタント向け研修 修了
- 若者応援キャリアコンサルタント育成研修 修了

自己紹介

大学を卒業後、現在も勤務中の大手旅行会社に新卒で就職、法人営業を中心に勤務し現在はMICE需要ならびに外資系企業をクライアントとするデジタルソリューションの開発・営業を行っております。

一方「働き方改革」と巷では話題になりながらも中小企業の特長や地域性の文化により「改革を実施したくてもできない環境」を目の当たりにしたことがきっかけで国家資格であるキャリアコンサルタントに着目し活動を開始しました。

新入社員を採用しても入社後3～5年以内に退職、転職を選択する若年層の多くは、勤務先の経営陣が提唱している企業理念や将来像を自分の将来と照らし合わせた際に「ズレ」を感じ、そのズレを修正するチャンスを得られないまま転職に気持ちが傾き、結果的に退職という選択に至っていることが伺えます。まずは経営者と従業員の「ズレ」を洗い出し、双方が目指すベクトルの方向性を一致させることが若年層の離職率の低下に繋がり、生き活きとした職場環境が実現し、持続的な発展に寄与すると考えております。そのお手伝いを行います！

また、産育休から復帰が近づき不安を抱えている女性の相談にも多く携わってきました。自分の会社員としての経験、キャリアコンサルタントとしての活動の経験の合わせ技で若年層の離職率の低減とワークライフバランスの実現・向上のサポートを行ってまいります。