

今までと違う景色で、ひと仕事 (2021WLBキャッチフレーズ
グランプリ作品)

仕事と生活の バランス

vol.56
Spring

公益財団法人兵庫県勤労福祉協会
ひょうご仕事と生活センター



姫路地域シンポジウム



WEB合同企業説明会



ワーケーション(グランドニッコー淡路)

| CONTENTS |

特集 | 阪神・姫路地域でシンポジウムを開催

- 4 | わが社のWLBな人
- 6 | 「ワーケーション」特別割引プラン
- 7 | 事業報告 8 | Information/県政トピックス

4月から助成金の内容が大きく変わります！

- 育児・介護等離職者雇用助成金 → 廃止
 - 育児・介護代替要員確保支援助成金 → 変更なし
 - 仕事と生活の調和推進環境整備支援助成金 → 拡充
- ※在宅勤務システムの整備を「テレワーク導入支援助成金」として対象事業を拡充

詳しくは
こちら



阪神・姫路地域でシンポジウムを開催

昨年10月15日に伊丹市内で「阪神地域ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」を、また11月9日には姫路市内で「ポストコロナ時代の『ものづくり』企業を考える姫路地域シンポジウム」を開催しました。共に受講者から好評を得て、充実したシンポジウムとなりました。

■阪神地域

「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」

講演 ポストコロナ時代のワーク・ライフ・バランス
エースの連投が職場を壊す 働き方改革で企業の成長を！

東京大学大学院総合文化研究科 教授 瀬地山 角氏

生物学的に出産は女性にしかできませんが、子育ては男性にも可能です。それにもかかわらず、これまで日本では、夫は残業が多くてほとんど子育てや家事に関わらず、妻に任せきりになって、妻は正社員で働くことを諦めるケースが多く見られました。



しかし、社会で少子高齢化が進む中、女性は貴重な働き手です。専業主婦を望む女性もいると思いますが、今後の日本経済を考えると、それが成り立つだけの収入のある男性は減っていくと予想されます。

また、近年は結婚してもおよそ3分の1の夫婦が離婚していることから、女性は結婚し出産した後も、離婚に備えて正社員として働き続けた方が賢明といえるでしょう。

さらに、たとえ離婚しなくても夫だけの収入に頼ると、夫は仕事がつらくても家族のために辞めることができません。追い詰められて自殺するといったケースも増えています。現在のように先の見えない不安定な社会情勢では、夫婦二人で家計を支える方が、安全です。

女性は正社員として働き続けることで出産後、平均しておよそ1億円の収入が見込めます。それなのに途中で非正規雇用に移り替えるのは、もったいないと思いませんか。夫が毎日平均3時間家事や子育てを担うことで、妻は正社員として働くことができ、毎年300万円ほどの収入を得られるのです。これを時給に換算すると約3,000円になり、夫の残業代より高くなります。つまり長い目で見ると、妻は出産後も正社員として働き続け、夫はたとえ残業代を減らしても早く帰宅して家事や子育てをする方が得策なのです。



夫が早く帰宅するには、残業を減らしてワーク・ライフ・バランスを整えなくてはなりません。そのために企業ではまず、全社員の残業時間を“見える化”して全員が1割ずつ減らす努力をするとともに、リーダーは残業時間がある程度均等になるよう仕事を振り分けるべきでしょう。

組織の強度を高めるには、チームにおけるエース社員への仕事の集中を減らすことが重要です。野球のピッチャー同様、エースに連投させ続けると、体調を崩して長期離脱するような事態になったとき、職場が回らなくなります。それを防ぐためには、急に誰かが長期で休むことになっても仕事が回せるだけの余裕のある体制にすることです。そして、エースに続く2番手、3番手の育成にも力を注ぎましょう。

定時で気兼ねなく帰れる風土づくりも欠かせません。2022年4月の法改正に伴い、同年10月からは、男性は子どもの出生後8週間以内に4週間までの「出生時育児休業」を取得可能になります。子どもの誕生は人生の一大イベントなので、男性も遠慮なく育児休業を取得できるようにしなくてははいけません。

このほか、子育て組の出世に支障が出るような仕組みにしないことも大切です。育児休業や短時間勤務制度を利用すると当然仕事量は減りますが、それに対していつまでもペナルティを課するのはどうかと思います。通常勤務に復帰してから数年が過ぎれば、出世のチャンスも平等に与えられるべきではないでしょうか。

これからの時代、仕事や子育てにおいて性別は関係ありません。職場でも家庭でも、男女平等が当たり前の社会を築いていかなくてはなりません。

■姫路地域

「ポストコロナ時代の「ものづくり」 企業を考える姫路地域シンポジウム」

講演 ものづくり企業におけるDX(デジタルトランスフォーメーション)

神戸大学大学院経営学研究科 教授 南 知恵子氏

DXとは、データやデジタル技術を活用して製品・サービス、ビジネスモデルを変革することです。単にIoT化するだけでなく、他のシステムと連動させ、効率化などにつなげることを指します。近年、製造業ではIoT化が進み、製品にセンサーを取り付けて故障を予知したり、機械をAIで自律制御したりしています。また、工場の全ての機器を連携させ、過去の蓄積したデータを使えば、作業を最適化することも可能です。

このように、製造業ではモノを作るだけでなく、高度な情報処理を用いて新しいビジネスを生み出す“サービス化”が進んでいます。その内容はメンテナンスを主とした従来のサービスの延長上にある「製品サポート型」と、事業のコンサルティングを行う「ソリューション型」に大きく分けることができます。現在は製品サポート型が主流ですが、今後はソリューション型が増えてくると考えられます。

製造業でサービス化を検討する場合、いくつかのポイントがあります。まずは、自社でどこまでの工程を担うかということ。IoT化で遠隔操作が可能になれば、アフターサービスはもちろん、製品から得たデータでコンサルティングもできます。しかし、これまで販売以降を社外に委託していた場合、いきなり全てを自社で行うのは難しいため、IT企業などとタッグを組むことで実現しやすくなるでしょう。

これからの時代、モノを作って売るだけでなく、それぞれの顧客に適した高度なサービスの提供が求められます。まずは自社のリソースを把握し、どのようなビジネスモデルが実現可能か考えてみましょう。



事例紹介

アスカカンパニー株式会社

取締役管理本部長
兼務経営企画室統轄責任者 門脇 弘朋氏

加東市を拠点にプラスチック製品の開発・製造を手掛けています。DX化の流れとしてはまず、製品の検査工程で既存のカメラを使って画像を集めて解析し、不良品数をグラフ化。次に、それをネットワークに接続してリアルタイムで不良品の発生傾向を“見える化”し、情報を皆で共有することで、検査の簡易化や作業の効率化、生産性の向上につながりました。さらに、成形工程の機械にもセンサーを付け、異常の早期発見に役立てています。大切なのは、無理のない規模で始めることだと思います。

株式会社オーツー

代表取締役 梶原 弘隆氏

大阪府八尾市で、業務用のいすとテーブルの製造・販売を行っています。代表的なDXの取り組みとしては、販売管理、在庫管理、生産管理の情報を一元化するソフトウェア「アラジンオフィス」の導入が挙げられます。従来の自社システムをできるだけ生かせるよう、カスタマイズして使用しています。毎日、営業部から入ってくる新たな案件を見ながら生産スケジュールを立て生産量を調整することにより、製造担当者が無理なスケジュールに合わせるケースが減り、生産効率も上がりました。

兵庫ベンダ工業株式会社

取締役 本丸 勝也氏

姫路市に本社を構え、金属加工業が主な事業です。DX化の事例としてはまず、手書きで行っていた工程管理表をデータ入力形式に変え、それをクラウドへ移行して製造工程を最適化、職人の勘に頼らず必要な作業の予測ができるようになり、残業が削減されました。また、工場内にセンサーを取り付け、誰がどこで何をしているか判別させ、安全な通路の確保や作業時間の把握に活用しています。このほか、手書きの業務日報もデータ化し、作業員の行動を分析して効率のよい空調管理などに役立てています。

わが社のWLBな人

WORK LIFE BALANCE



ひょうご仕事と生活センターでは、オリジナルキャラクター「WLB7」のテーマに沿ってワーク・ライフ・バランスを進める方々をFacebookで取り上げています。今回は、昨年8月～今年1月に掲載した6人を紹介します。



【2011 表彰企業】

株式会社フェリシモ（神戸市）

下内さん

入社11年目、担当業務は商品の企画・開発であることから、日々の業務スケジュールは自ら決めることができ、空き時間を捻出して自己啓発に力を注いでいます。長年趣味でヨガを学んできた経験を役立てたいと現在、フレックスタイムの「中抜け時間制度」を利用して、社内で従業員を対象にしたヨガレッスンを開講し、自身のモチベーションアップにもつなげています。プライベートでも、買い物は通販を利用するなどして時間をやりくりし、自分が本当にやりたいことに時間を使うようにし、有意義な毎日が過ごせているそうです。

〈2021年8月〉



【2019 宣言企業】

株式会社谷常製菓（養父市）

檜さん、木村さん、山内さん、田原さん、西村さん

若手社員で構成されたチームで月1回、働き方の問題点と改善策を話し合っています。当初は戸惑いながらのスタートでしたが、チームワーク形成のためのプログラムを実施したことで、一人一人の発言数が増えたそうです。その後、各部署での働き方の改善を目指し、製造部門は仕込みロスの解消法、販売部門は商品の破損・落下防止策を検討し、実践。メンバーの一人、山内さんは、「他部署の課題や考え方に触れることができ、良い機会になりました」と振り返ります。社の幹部や上司のサポートを得ながら、今後も若手チームによる働き方改革は続きます。

〈2021年9月〉



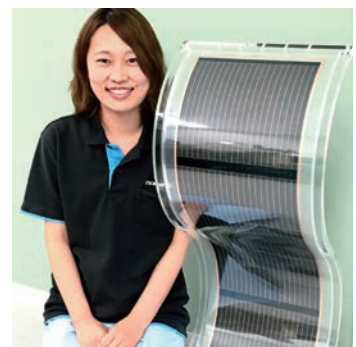
【2020 表彰企業】

株式会社 MORESCO（神戸市）

稲田さん

入社9年目、商品開発と販売促進に携わっています。2020年にフレックスタイム制度が導入されたことで自身の勤務時間を8:00～16:35に切り替え、早い時間帯に退社して歯科医院に行ったり家事に費やしたりする時間が充分取れるようになりました。ご主人も同じ会社に勤めているため、退社時間を合わせて一緒に夕食を作ることもあり、夫婦で過ごす時間が増え、毎日が充実しているとのこと。また、フレックスタイムを利用するには部内でスケジュール共有が必要なことから、職場の仲間とのコミュニケーションもより活発になったそうです。

〈2021年10月〉



ワーク・ライフ・バランスを推進する7人の社員

最新情報は
こちらから



ペンギン	子育て	夫婦共働きで協力しながら子育て。明るいキャラでムードメーカー。
さる	介護	親の介護を行いながら職務に励む。チームがうまく回るように気配り。
くま	在宅勤務	テレワークを利用して在宅勤務。やさしい性格でチームの母親的存在。
ライオン	キーパーソン	WLB担当。皆からの信頼も厚いリーダー的存在。
みつばち	女性活躍	毎日、元気に飛び回る。女性社員のリーダーで初の女性役員候補。
ぞう	再雇用	再雇用制度を利用するベテラン。若手社員への技能継承に力を入れる。
カエル	フレックスタイム	フレックスタイムを利用。地元の合唱団に参加し地域活動にも貢献。

※投稿日順に掲載しています



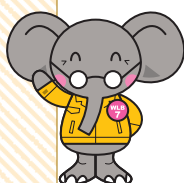
【2019表彰企業】

株式会社河野鉄工所（神戸市）

山東さん

2018年、職業訓練校で溶接の資格を取得し、プラントエンジニアとして入社しました。同社を選んだ決め手は、「福利厚生が充実していたから」とのこと。入社後間もなく結婚し、出産後は5カ月間の育児休業を経て職場へ復帰しました。「この仕事が好きなので何とか育児と両立をさせたい」と社長に相談したところ、子連れでの出勤が認められ、保育所に預けられない時には在宅勤務にしたり、子連れで出勤したりしているそうです。職場でも同僚のみんなが子どもの面倒を見てくれるなど助け合いの精神が根付いた環境で、生き生きと働いています。

〈2021年11月〉



【2021 認定企業】

株式会社アムデック（福崎町）

中野さん

長年工場長を務め、2007年に定年退職。その後も再雇用で働き続け、70歳からは週4日の午前中だけ、主に新入社員の教育や機械加工業務などを担当しています。「新入社員教育は、世代間ギャップがあって難しいです」と話しますが、自身に適した仕事だと感じており、体が動くうちは続けたいと考えているそうです。社長も「下の世代の責任感を養うためにはいつまでも頼るわけにはいかないものの、少しずつ業務を減らしながら可能な限り働き続けてもらえたら」とのこと。社内の貴重な“知恵袋”として活躍する、頼もしいシニアです。

〈2021年12月〉



【2021 認定企業】

原田建設株式会社（洲本市）

山口さん、中野さん

入社11年目の山口さんは、業界では珍しい女性現場監督。周囲の理解を得て、在宅勤務や時には子連れ出社をしながら、3人の子どもを育てています。「定時に出勤できなくても、段取りと打ち合わせさえ十分できていれば仕事は回ることが分かりました」と話します。もう一人、昨年大手ハウスメーカーから転職した営業職の中野さんも2児の母。最初は営業職での子育ては難しいと考えていたそうですが、会社にLINEでの商談を認めてもらい、見事に両立させています。お二人とも、固定観念を取り払った新しい働き方を取り入れ、第一線で活躍中です。

〈2022年1月〉



「ワーケーション」特別割引プラン 海へ、山へ、ワーケーションへ

WLB表彰・認定企業向けの特別割引プランが4月1日からスタート！
ワーケーションでの利用のみならず、観光のみでの利用も可能です

【 グランドニッコー淡路（淡路市） 】

■適用期間

2022年4月1日～9月30日
（除外日：ゴールデンウィーク、お盆などの繁忙日）

■特別割引プラン

①グランドニッコー淡路（1名様利用料金）

1泊朝食付き		1名1室	2名1室
通常料金		40,500円相当	21,800円相当
割引 料金	平日・休日	20,000円	12,000円
	土曜・休前日	24,000円	15,000円

※部屋タイプは、スーパーアツイン・ダブル（37㎡）
※料金には、消費税・サービス料を含みます
※1日5室以上の予約は利用できない場合があります

②淡路夢舞台国際会議場（会議室利用料金）

会議室（28㎡）の9時間（9:00～18:00）の通常利用料金8,300円を4,200円で提供（Wi-Fi 無料）
※利用申込書の提出が必要（土曜・日曜・祝休日の利用は、3週間前までに申し込み）

■利用対象者

WLB 表彰・認定企業の従業員および同伴者



手前：淡路夢舞台国際会議場、奥：グランドニッコー淡路

【 ひょうご憩の宿 】

■対象施設

- ① 新たんば荘（丹波篠山市）
- ② 津名ハイツ（淡路市）
- ③ 赤穂ハイツ（赤穂市）
- ④ いこいの村はりま（加西市）
- ⑤ 六甲保養荘（西宮市）

施設の詳細は
こちら

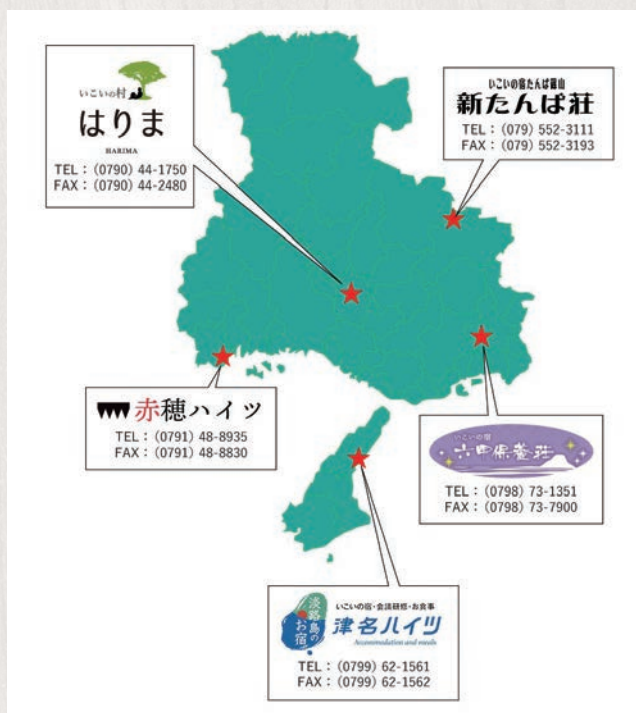


■特別割引プラン（利用料金）

1泊2食付き基本料金（飲み物・追加料理代は含まない）の**5%**を割引いた額。ただし1泊2食11,000円（税込み）未満については、基本料金の**3%**を割引いた額。

■利用対象者

WLB 表彰・認定企業の従業員および同伴者



※特別割引プランの詳細や利用方法は3月下旬、ひょうご仕事と生活センターから各表彰・認定企業にメールで案内します

NEW センターホームページに「ワーケーション」のページが追加されます（2022年4月予定）

- ワーケーションとは？ ワーケーションのメリットは？
- WLB表彰・認定企業向けの特別割引プランの紹介
- ワーケーションに関するセミナーの開催情報
- 県内のワーケーション施設（ホテル・旅館など）の紹介（⇒ひょうご観光本部ホームページ）



ひょうご仕事と
生活センター



ひょうご観光
本部



全国で初めて兵庫県WLB表彰企業による WEB合同企業説明会開催しました



3月5日、ワーク・ライフ・バランス表彰企業による WEB 合同企業説明会を開催。午前中は採用担当者による「学生向けホンネトーク座談会」、午後は二つの会場に分かれ、各社の会社説明が行われ、参加企業48社に対して252人の学生の参加がありました。

会 場	バーチャル特設会場		
対 象	2023年3月卒（大学院、大学、短大、高専、専門学校生等）および、おおむね卒業後3年以内の既卒者		
参加学校・ 学生数	県内 27校・155人	県外 62校・97人	合計 89校・252人 ※企業訪問延人数：860人 ※1人当たり企業訪問数：3.4社
参加者の 主な感想	社員の方から経験談を聞き、社風や魅力を知ることができたので、参加して良かったです。 説明会で仕事内容や1日のスケジュールを詳しく知ることができ、製造部門への就職を検討している私にとって大変貴重な時間となりました。また、社員の方のお話をお聞きすることができ、大変参考になりました。 入社後数年についての説明が多く、企業で働くことへの不安が和らぎました。		



■出展（WLB 表彰）企業一覧

A会場 出展企業		B会場 出展企業	
・アスカカンパニー(株)	・日東物流(株)	・(株)あつふる	・(株)トモエシステム
・アンサー(株)	・ハートスフードクリエイツ(株)	・(株)イーエスプランニング	・(株)日本ビジネスデーター プロセッシングセンター
・伊福精密(株)	・パナソニックライフソリューションズ 池田電機(株)	・(株)エルザクライス	・白鶴酒造(株)
・ロウム) オフィスねこの手	・(株)ビッグバレーインターナショナル	・(株)香山組	・(株)阪技
・川重テクノロジー(株)	・(株)フェリシモ	・(株)基陽	・(株)平野組
・(株)河野鉄工所	・フルヤ工業(株)	・(株)神戸マツダ	・富士発條(株)
・(株)神防社	・(株)松田ポンプ製作所	・(生協)コープこうべ	・(株)ベネスト
・齋藤鋼材(株)	・御国色素(株)	・佐藤精機(株)	・ミツ精機(株)
・サワダ精密(株)	・三菱電機社会インフラ機器(株)	・三相電機(株)	・三ツ星ベルト(株)
・ジィ・アンド・ジィ(株)	・(株)みなと銀行	・(福)神港園	・明昌機工(株)
・住友電気工業(株)	・モロゾフ(株)	・(株)セイバン	・ヨドブレ(株)
・但南建設(株)	・(株)ワイドソフトデザイン	・大和美術印刷(株)	
・(株)ドンク			

WLB（ワーク・ライフ・バランス）表彰企業とは？

「ワーク・ライフ・バランスに取り組みます!」と手を挙げていただいた宣言企業は3,000社を超えています。その中でも一定の成果を収めている企業・団体を認定企業とし、さらに「特に取組が優れている企業・団体」を兵庫県・連合兵庫・県経営者協会の三者で表彰。現在の表彰企業数は139社に上ります。

- (例) ・年1回6連休制度を導入 ・若手の提言で環境改善や業務効率化を実現
 ・新入社員をフォローするメンターの導入 ・働きやすい環境づくりで新卒5年間の離職率は0%
 ・男性社員の育児取得率100% など

WLB とは

仕事にしっかり責任を持って高い成果を出し、同時に充実した生活を送るために必要な考え方です。

ひょうご仕事と生活センターとは

兵庫県内で WLB の推進をしている拠点で、全国でも先導的な取組と言われています。



表彰
139社

認定
348社

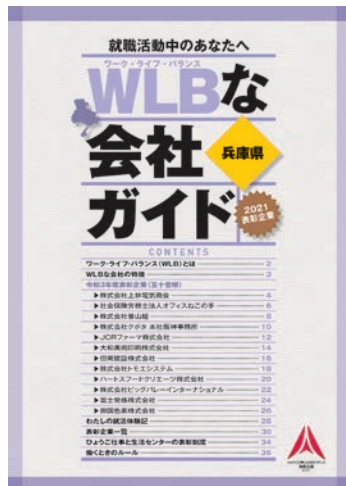
宣言
3,069社

兵庫県内企業・事業所

※2022年2月末現在

2021表彰企業紹介『WLBな会社ガイド』

これから就職活動を始める皆さんに、WLBの観点を取り入れた企業選びについて知ってもらうための一冊です。2021年度表彰企業の先進事例を掲載。就活中の学生はもちろん、企業の人事担当者やWLB推進担当者にもオススメです！



ひょうご仕事と生活のバランス 表彰企業の取組紹介

2021年度の表彰企業がWLBに取り組み始めたきっかけ、実現までの経緯や取組のポイントを紹介。



わたしの就活体験記

表彰企業の若手社員が、自らの就職活動を振り返って就活生にアドバイス。



Contents | ワーク・ライフ・バランス (WLB) とは / WLB な会社の特徴 / わたしの就活体験記
表彰企業一覧 (50音順・地域別に掲載) / ひょうご仕事と生活センターの表彰制度 / 働くときのルール
◎冊子の送付をご希望の方は、ひょうご仕事と生活センターまでお問い合わせください

「三大疾病療養者の治療と仕事の両立支援事業」のご案内

県政トピックス
TOPICS

兵庫県では、がん等に罹患しても離職することなく、治療と仕事を両立できる環境の整備を目的とし、治療のために一時休職する従業員の代替職員を雇用した場合、その賃金の一部を助成する事業を実施しています。

- 対象企業 健康づくりチャレンジ企業（従業員数が300人以下）、事業所等（従業員数が100人以下）
- 対象経費 三大疾病（がん、脳卒中、心血管疾患）の治療のために休職する従業員の代替職員の賃金
- 補助額 代替職員の賃金の2分の1（月額上限10万円）
- 補助期間 最大7カ月

問い合わせ先／兵庫県疾病対策課 ☎078-362-3202

三大疾病療養者の治療と仕事の両立支援事業

検索

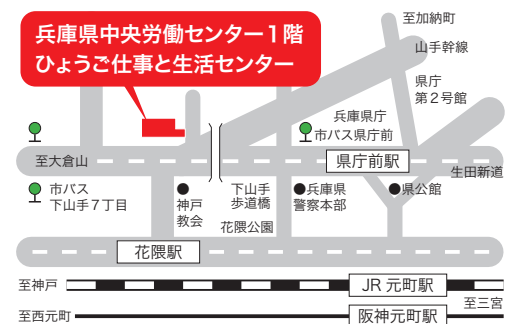
公益財団法人 兵庫県勤労福祉協会 ひょうご仕事と生活センター

〒650-0011 神戸市中央区下山手通6-3-28 兵庫県中央労働センター1階
TEL 078-381-5277 FAX 078-381-5288 E-mail info@hyogo-wlb.jp
開館 月～金曜 9:00～17:00(祝休日、年末・年始を除く)

阪神事務所
〒660-0881 尼崎市昭和通2-6-68
尼崎市中小企業センタービル6階
TEL 06-6481-1888

姫路事務所
〒670-0947 姫路市北条1-9-8
兵庫県立姫路労働会館1階
TEL 079-288-2603

携帯、
タブレットから
アクセス
できます。



- 神戸市営地下鉄「県庁前」駅西出口③から西へ徒歩7分
- 神戸高速鉄道「花隈」駅東口から北へ徒歩9分
- JR「元町」駅西口から北西へ徒歩12分
- 阪神電鉄「元町」駅西口から北西へ徒歩14分

(2022年3月発行)

<https://www.hyogo-wlb.jp/> ひょうご仕事と生活センター

検索