

## ■ □プロフィールシート □ ■

### 向井 節郎（むかい せつお）

#### ■ 取得資格

中小企業診断士、キャリアコンサルタント、第2種情報処理技術者、  
日商簿記1級、生産技術者マネジメントスキル認定資格 CPE-ME

#### ■ 略歴

1983年3月 神戸商科大学 商経学部 管理科学科 卒業

1983年4月 日本エヤーブレーキ株式会社（現ナブテスコ株式会社） 入社

2020年11月 ナブテスコ株式会社 定年退職

発注側企業のビジネスマンとして、中小企業診断士として、37年にわたり100社以上の企業と関わり、助言・診断・指導・取引・交渉の実績



#### ■ 活動フィールド

経営戦略/業務効率化/補助金申請支援/職場意識改革/モチベーション向上/コーチング/ファシリテーション

#### ■ コンサルティング・コンセプト

経営者のためのパーソナル・コーチ

「相談する相手がいない」「将来の目標が見えていない」「自社の強みが何かわからない」「将来に漠然とした不安を抱えている」「立ち止まる時間を作りたい」「会社の業績を上げたい」「職場の人間関係を円滑にしたい」  
そういう経営者のあなたのためのよろずお悩み相談

貴社の抱えている問題の本質を見極め、根本的な原因を解決したいと考えています。例えば貴社が今、問題だと感じていることは、実は別のところにあるもっと大きな問題のある一面がそこに表出しているだけという場合があります。この根本にある問題を見極め、それにアプローチしないと本当の意味での問題解決とはなりません。組織の中にいると、これまでの慣習に囚われ、忙しさにも紛れて、なかなか気がつかないことも少なくないと思われる。そういう状況を客観的な立場から、複眼的な視点でご支援させていただこうと考えます。

#### ■ ワークライフバランス推進に向けて

「仕事のやり方」と「人（モチベーション）」の両面からの支援が重要であると考えます。「ワーク」も「ライフ」の一部であり、充実した「ワーク」が充実した「ライフ」につながります。

#### 1. 仕事のやり方・・・製造ラインの改善による生産性向上、IT化による業務効率化、5Sやムダとり

できるところから、身の丈にあった無理のない改善を提案しますが、思い切った改革を計画されている場合は、各種補助金（ものづくり補助金、IT導入補助金）及び助成金の申請の支援もさせていただきます。

#### 2. 人（モチベーション）・・・同じ仕事をして、人によって感じる「やりがい」は異なります。また、どうすれば「やりがい」を感じるのかも、人によって異なります。キャリアコンサルタントとして、従業員の将来設計までを含めた育成や支援を行うことにより、モチベーションの向上を図り、労働生産性の向上と離職率の低下を目指します。