

働きがい倍増へ 組織の「結束力」を高める！

ワーク・ライフ・バランス実現のためには…
新たな「組織文化」の形成が不可欠です。

それは、

組織内の意思疎通が活性化され、ビジョンの達成へと、
従業員個々人の力を結集する。

さらに、業務効率化ができ、
チームとしての「助け合いの文化」が形成されていく。
そのような働きがいのある組織・職場づくりを
一緒に目指しませんか？



Amazonランキング3部門第1位！

荻阪哲雄氏 緊急来県！

(多摩大学経営情報学部 客員教授／チェンジ・アーティスト 代表)



本年度、WLB フェスタの基調講演で登壇いただいた荻阪哲雄氏をお招きし、「組織の結束力」を高めるための具体的手法や事例を学びます。
また、「組織の助け合うフォーメーション」を高めるために
どのような取り組みが必要かを考えます。

平成30年**1月19**日(金) 15:00～18:00(14:30開場)

兵庫県中央労働センター 202号室(神戸市中央区下山手通6丁目3番28号)



対象: WLB実現に向けて具体的に取り組んでいる企業・団体内の経営者、人事・労務ご担当者
※ 1社2名まで参加できます。



定員: 20名(申し込み先着順)
※ 申込方法は本チラシ裏面をご覧ください。

主 催

公益財団法人兵庫県勤労福祉協会
ひょうご仕事と生活センター



お問合せ

(担当: 藤島、須田)

☎ 078-381-5277

✉ info@hyogo-wlb.jp



講師プロフィール

荻阪哲雄氏（多摩大学経営情報学部 客員教授／チェンジ・アーティスト 代表）

東京生まれ。多摩大学大学院 経営情報学研究科修士課程終了（MBA取得）

警視庁で、働く中で「組織文化」に問題意識を持ち、組織開発コンサルタントになることを志す。退庁後、ビジネスをゼロから学ぶためにベンチャー企業へ転職。新規法人営業に従事し1年後、全国トップの営業成績を収めて、顧客中心の組織づくりを研究する。

その後、一橋大学 山城章名誉教授の経営研究所へ プロジェクトマネジャーに転身。OD(組織開発)理論を修得、上場企業300社で職場を変える働きかけの修業を経て、1994年、組織風土改革コンサルティングファーム スコラ・コンサルトの創業期に参画。

2004年、スコラ・コンサルト パートナーに就任。

2007年、独立。新しい組織開発の実践手法『バインディング・アプローチ』を開発・提唱して、株式会社 チェンジ・アーティストを創業。代表に就任。

組織を変える「ツボ」と「コツ」を、わかりやすく教えることに定評がある。

これまでの25年間に、3万時間のコンサルティングを展開して、1万人以上のリーダーを支援。現在、「講演」「ファシリテーション」「ワークショップ」「コンサルティング」を通して、企業の職場結束力を高めて、ビジョンの実践をサポートする傍ら、2016年、多摩大学 経営情報学部 客員教授に就任。「ビジョン・マネジメント論」を開講。次代を担う志ある学生を育成している。

本講座での学びを深めるために

【著書】

「社員参謀！
人と組織をつくる実践ストーリー」
(日本経済新聞出版社)



「リーダーの言葉が届かない
10の理由」
(日本経済新聞出版社)



「結束力の強化書」
(ダイヤモンド社)



当日のプログラム

平成30年1月19日(金) 15:00～18:00
兵庫県立中央労働センター 202会議室

項目	内容
講演「組織の結束力を高めるために」	- 働き方改革が浸透しない「10のビジョン問題」とは、何か？ - 組織の結束力を高める実践手法 バインディング・アプローチを使った「働き方改革の焦点」 - 助け合えるフォーメーション「7つの役割」とは
ワーク①「自組織における働き方改革のビジョン問題を考える」	・個別ワーク / ペア・ディスカッション / 全体紹介
ワーク②「自組織で業務の助け合いを進める【7つの役割】を分析」	・個別ワーク / ペア・ディスカッション / 全体紹介 ・まとめ発表後、荻阪講師からのコメント
全体講評＆質疑応答	・荻阪講師からの全体講評と質疑応答

お申し込み方法

下記の事項を記入の上、FAXもしくはE-mailにて、1月16(火)までにお申し込みください。

[FAX] 078-381-5288 [E-mail] info@hyogo-wlb.jp

貴社・貴団体名					
参加者①	所属		役職		お名前
参加者②	所属		役職		お名前
TEL（参加代表者の連絡先）				E-mail	

※受付完了に関するご連絡は差し上げませんこと、ご了承ください。