

第8回ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰

多様な働き方認め

キー・ポイント株式会社(神戸市中央区)



今年オフィスを移転。開放的なリラックススペースが設けられた

「自ら学ぶ人こそ価値を生み出す人である」という考え方を社内に周知し、開発環境の見直しに着手。技術の引き出しを増やすため、自分の興味の幅を広げたことで優良顧客との取引が定着、売上額が拡大していることなど、ア

イフオーンなど最新機器の購入に会社が助成するため、正社員(月勤務127・5時間以上)、正社員(月勤務170時間以上)ともに着手していった。正社員(月勤務170時間以上)は、女性社員の出産や育児のタイミングで勤務を止めることもある。

環境改め提案型企業へ

株式会社チャイルドハート(神戸市西区)



子どもたちと遊ぶ男性園長。6人の男性保育士も活躍している

「自ら学ぶ人こそ価値を生み出す人である」という考え方を社内に周知し、開発環境の見直しに着手。技術の引き出しを増やすため、正社員(月勤務170時間以上)ともに着手していった。正社員(月勤務170時間以上)は、女性社員の出産や育児のタイミングで勤務を止めることもある。

「自ら学ぶ人こそ価値を生み出す人である」という考え方を社内に周知し、開発環境の見直しに着手。技術の引き出しを増やすため、正社員(月勤務170時間以上)ともに着手していった。正社員(月勤務170時間以上)は、女性社員の出産や育児のタイミングで勤務を止めることもある。

互いの思いやりが浸透

「ひょうご仕事と生活センター」は2009年の設立以来、県内の企業・団体におけるWLBの取り組みをサポートしてきた。その結果、「ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定」を受けた企業・団体は98、「ひょうご仕事と生活の宣言」を行った企業・団体は1,328に上っている。

冒頭、あいさつに立った金澤和夫・兵庫県副知事は、「県内では政効使の3者が

足並みをそろえ、全国に先

つながっていく。取り組み

がさらに広がり、兵庫県で

高め、能力を發揮させ、

ひいては企業業績の向上に

つながっていく。取り組み

がさらに広がり、兵庫県で

高め、能力を發揮させ、