

WLBな人

仕事も、プライベートも。どちらも大切にしながら、自分らしく生きる人を紹介します。

コベルコシステム株式会社



渡邊 誠さん

ERPソリューション本部 西日本開発部
BASISグループ

育児休業を2度取得 男性も積極的に子育てに参加を

専業主婦の妻と、0歳から12歳までの6人の子どもに囲まれて楽しい毎日を過ごしています。初めて長期休暇を取ったのは3人目が生まれたころ。神戸に引っ越したばかりで、慣れない土地で育児に奮闘する妻を見て、手伝いたいと自然に思いました。

1人目と2人目の時は、まだ20代半ばのため仕事で手いっぱい。育児休業制度はもちろん、男性が育児のために休めることも知りませんでした。その後、先輩の男性社員が初めて育児休業を取ったことも後押しになり、3人目と4人目は1ヶ月間有給休暇を使って妻をサポート。5人目の時に1ヶ月半、6人目で3ヶ月間、育児休業を取得しました。制度があっても実際には使いにくい会社も多いと聞きますが、

わが社は率先して後押しをしてくれます。上司や同僚の理解もあり、安心して休むことができました。

休業中は、食事の準備や幼稚園のお迎えなどに奮闘しましたが、子どもの成長を近くで見守ることができたのは何よりの幸せ。子育てを通じて学んだこと多く、仕事で大いに生かされています。休業はブランクになると思われがちですが、実際はプラスになることが多いかったです。

出産前後に、有給休暇、育児休業を2度ずつ取得したことと、他の社員が制度を利用しやすくなったら感じてもらえばうれしいです。男性にはもっと積極的に子育てに参加してほしいので、自分の経験を紹介しながら、休暇取得のメリットなどをPRしていきたいと思っています。

3Tの考え方で効率よく仕事

復職後は、残業を減らそうと仕事の効率を考えるように。会社が3T（楽しい・短時間・達成感）を合言葉に仕事の効率化に取り組んでいたことも大きな助けになりました。

通勤かばんには宝物

長女が私の似顔絵を描いて作ってくれたキーホルダーをお守りとして入れています。探し物をしていて、ふと紫色で塗られた私の顔が目に入ると自然と笑顔になります。

MESSAGE



ERPソリューション本部
西日本開発部
BASISグループ
吉川雅紀さん

上司からのメッセージ

取引先や同僚からの信頼が厚い彼は、仕事にも子育ても全力投球。頑張り屋なところが長所であり短所でもあるので、たまには肩の力を抜いて皆に甘えてほしいです。

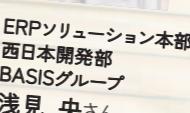
MESSAGE



ERPソリューション本部
西日本開発部
BASISグループ
渡邊 誠さん

先輩からのメッセージ

子どもが同学年で、プライベートな話をすることも多いです。多忙な中、育児支援ガイドの作成に励む姿も見てきました。会社にとっても、未来のパパ候補にとても頼りになる存在です。



ERPソリューション本部
西日本開発部
BASISグループ
浅見 央さん

育児支援ガイドを作成

全社員がイキイキ働き続ける会社を目指して活動している「KWC（コベルコシステム・ワークライフバランス・コミュニティー）」の活動に、2年前から参加。2度の育児休業取得経験を生かし、育児支援ガイドの作成に携わりました。妊娠から復帰後までに利用できる会社の制度をまとめています。

休業準備は10ヵ月前から

会社に迷惑を掛けないよう、妊娠が分かった時から計画を立て、周りの理解や協力を得られるように働き掛けました。おかげで、スムーズに休みに入ることができ、復帰後もバリバリ仕事をしています。

SCHEDULE

ある日の
スケジュール

6:30	起床
7:00	朝食後、子どもの野球の練習相手をする
8:00	家事担当分の家の掃除をしてから、出勤準備
9:00	三男を幼稚園へ送る
10:00	出社
19:00	退社
20:00	帰宅後、夕食を食べてから子どもと遊ぶ
21:00	入浴
22:00	就寝

ここをCHECK!



DATA

コベルコシステム株式会社

ITソリューションの設計・開発から運用・保守までトータルで提供

神戸市灘区岩屋中町4-2-7
シマフンビル11階(総合受付)

078(261)7500(代表)

設立 1987年

従業員数 1,067人

育児休業は、男女とも1年以内（女性は産後休暇も含む）が基本で、これまで男性4人、女性36人が取得している。通常の勤務はフレックスタイム制（コアタイム10時～15時）のため、出勤時間を調整できるのも特徴。普段から有給休暇の取得を奨励しており、他にも勤続10年ごとのリフレッシュ休暇や子どもが病気の時などに利用できる有給の看護休暇制度を設けている。