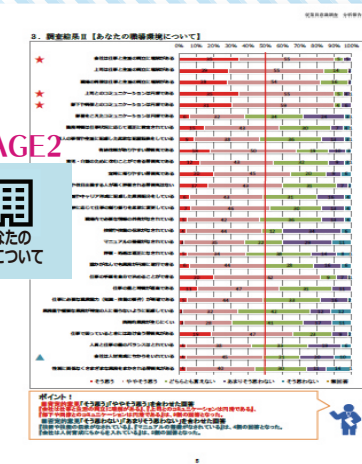


※従業員意識調査の申込みについては、ひょうご仕事と生活センターの宣言登録企業・団体が対象となります。詳しくはセンターまでお問い合わせください。

STAGE2



あなたの職場について



STAGE3



あなた自身の仕事や私生活について



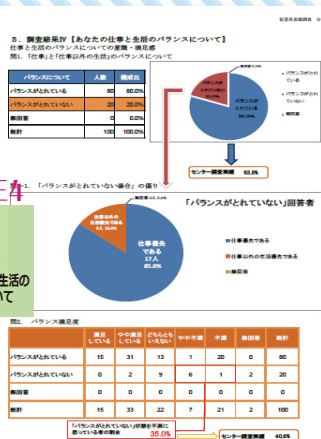
従業員意識調査で現状を把握してみませんか？

～ワーク・ライフ・バランスの実現をめざして～

STAGE4



あなたの仕事と私生活のバランスについて



STAGE5



働きやすい職場環境づくりについて



仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）推進のための

従業員意識調査



従業員の働き方や職場環境、仕事や私生活に関する意識を定量的に捉え、ワーク・ライフ・バランス実現を促進または阻害する要因を分析します。

従業員意識調査とは？

自組織の現状を分析する！

従業員の満足度を定量的に捉える、従業員意識調査でWLB実現推進のための、促進原因や阻害要因の分析。

その結果

早めに回避すべきリスク、優先的に取り組むべき課題

が分かります。

調査のポイント

① 働きやすい職場環境として、下記の4つの指標で設計します。

① 「勤務形態」 ② 「キャリア形成」 ③ 「評価・待遇」 ④ 「職場の意識」

② 従業員パフォーマンス（自己評価）の把握

- ① 上司や部下とのコミュニケーションが取れているか。
- ② 経営ビジョン・行動指針を理解しているか。
- ③ 上司の要求を部下が理解しているか、達成に向けて行動しているか。
- ④ 仕事に満足しているか、仕事以外の生活に満足しているか。
- ⑤ 会社への貢献意欲はあるが、定着意識はあるか。
- ⑥ 自分の仕事内容を共有できているか。

③ 従業員パフォーマンスに影響を与える職場環境要因を把握する。

集計結果を更に分析し、仕事満足度を低下させる要因などを明らかにしていきます。



従業員意識調査システム

従業員意識調査の流れ

宣言

自己診断

事前ヒアリング

アンケート設計

アンケート実施

分析

結果報告

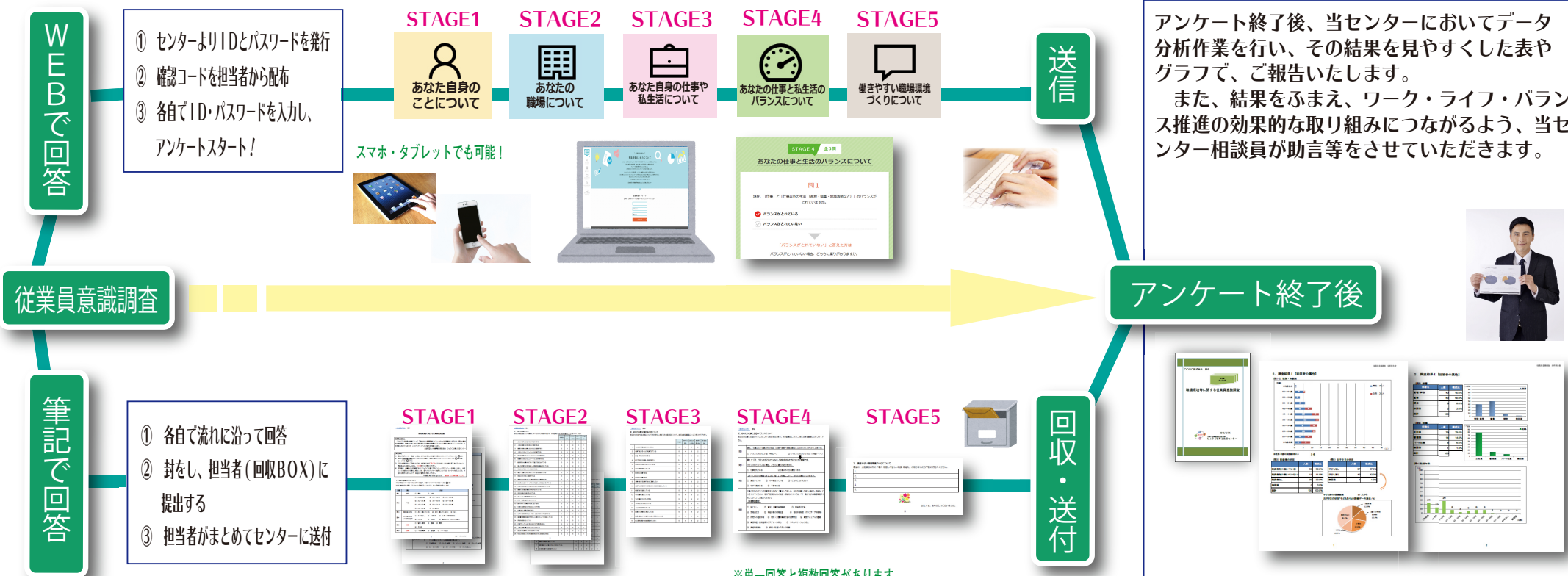
※全てで2～3ヶ月

ひょうご仕事と生活センター 従業員意識調査の流れ



【アンケート取り扱いについて】

- 本調査は、公益財団法人兵庫県労働福祉協会ひょうご仕事と生活センターがアンケート結果を集計・分析のうえ、報告書としてとりまとめ、貴社・団体にご説明します。なお、調査結果については、従業員個人が特定されるような分析・報告はできません。
- 各社・団体の集計データについては、了解なく他社等には公表しません。ただし、当センターとして、個別の企業の調査結果と特定できないよう、他社・団体の調査結果と集計・加工のうえ、報告書として公表する場合があります。
- WEBにてご回答頂いたアンケート入力内容や個人情報などは、SSLにより暗号化するなど、安全なセキュリティシステムのもと厳正に管理します。



※単一回答と複数回答があります。

STAGE1 人

- 属性（性別・年齢・配偶者の状況・役職・所属・勤続年数）
- 属性（月平均残業時間・休日出勤・有給休暇取得日数・介護の状況）

STAGE2 開

- 会社は仕事と生活の両立に理解がある
- 上司は仕事と生活の両立に理解がある
- 職場の同僚は仕事と生活の両立に理解がある
- 上司とのコミュニケーションは円滑である
- 部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である
- 部署をこえたコミュニケーションは円滑である
- 勤務時間は仕事状況に応じて適正に設定されている
- 個人の事情や生活に配慮した柔軟な配置転換をしている
- 有給休暇が取りやすい雰囲気である
- 育児・介護のために休むことができる雰囲気である
- 定時に帰りがしやすい雰囲気である
- 残業や休日出勤する人が高く評価される雰囲気はない
- 従業員の生活やキャリア形成に配慮した業務配分をしている

STAGE2 開

- 仕事の進捗に応じて仕事の割り振りを柔軟に変更している
- 職場内で必要な情報の共有がなされている
- 技術や技能の伝承がなされている
- マニュアルの整備がなされている
- 評価・処遇は適正になされている
- 誰かが休んでも業務が円滑に進行できる
- 仕事の手順を自分で決めることができる
- 仕事の量と時間が適当である
- 仕事に必要な職業能力（知識・技能の要件）が明確である
- 業務量や重要な業務が特定の人のみに偏らないように配慮している
- 突発的業務が生じにくい
- 仕事で困っているときには助け合う雰囲気がある
- 人員と仕事の量のバランスはとれている
- 会社は人材育成に力を入れている
- 性別に関係なくさまざまな業務をまかされる雰囲気がある

STAGE3 包

- 今の会社で働き続けていきたい
- 仕事で能力を十分に発揮できている
- 昇進・昇格に興味がある
- 新たな技術や知識・技能を得たい
- 定時に仕事を終えることができる
- 会社に着愛を感じている
- 精神的に健康である
- 肉体的に健康である
- 改善や新たな提案で会社に貢献したい
- 仕事では時間効率や時間当たりの成果を意識している
- 経営方針を理解している
- 今の仕事に満足している
- 今の仕事はやりがいがある
- 今の私生活に満足している

STAGE3 包

- 十分に休養が取れている
- 職場の人間関係に満足している
- 職場や顧客から仕事を高く評価されている
- 自己啓発活動や地域活動を行いたい

STAGE4・5 時計 話

- 仕事と生活のバランス、制度の推進・改善希望
- 働きやすい環境作りのための自由回答など

調査票 項目サンプル