

ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定募集要項

1 趣旨

企業の人材確保や業務効率の向上をもたらす、勤労者に働く意欲や働きがいをもたらす「仕事と生活の調和」推進のため、仕事と生活の調和を実現する制度整備や、制度が活用されるための働き方の見直し、組織風土の醸成等に向けた取組を実施し、一定の成果を収めている企業・団体等を認定することにより、「仕事と生活の調和」推進のさらに持続的な取組を促し、社会的な機運の醸成を図ります。

2 対象団体

次のすべてに該当する企業・団体等とします。

- (1) ひょうご仕事と生活センターの「仕事と生活の調和推進企業宣言」に登録されている。
- (2) 「ひょうご仕事と生活の調和推進度企業自己診断」の総合評価で星印が二つ以上ついている。
- (3) 労働関係法令に関して申請時から過去3年に遡って重大な違反（当該事実が公表されているもの等）がなく、その他の法令上又は社会通念上、認定するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。
- (4) 常時雇用する労働者が原則10人以上であること。ただし、10人未満の場合は、事前にセンターに相談すること。

3 認定機関

公益財団法人兵庫県勤労福祉協会 ひょうご仕事と生活センター

4 認定によるメリット

- ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定ロゴマークを使用することができます。
- 兵庫県・ひょうご仕事と生活センターのホームページや広報誌等で企業名とその取組が広く周知されます。
- 求人の際に「ひょうご仕事と生活の調和推進認定企業」であることを記載でき、人材確保に効果があると考えられます。
- 金融機関等による優遇金利での融資や損害保険料の割引の適用などが受けられます。

5 認定候補企業の募集

認定にあたっては、認定候補企業を公募するものとし、応募にあたっては必要な書類を提出していただきます。

6 応募方法

(1) 応募書類の入手

応募申請用紙等は、ひょうご仕事と生活センターのホームページから入手していただきます。

<https://www.hyogo-wlb.jp/promotion/entry>

(2) 応募書類の作成・提出

下記の必要書類を作成していただきます。

- ① ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定の申請書（様式1）
- ② 労働関係法令等チェックリスト（様式1「申請書」の別紙1）
- ③ 「ワーク・ライフ・バランス WEB 自己診断システム」による診断結果（認定・表彰申請用）の写し

(3) 応募書類の提出方法

上記(2)の必要書類に記入し、申請書を下記に提出してください。

〒650-0011 神戸市中央区下山手通6丁目3-28 兵庫県中央労働センター1F
ひょうご仕事と生活センター あて

※ 応募された書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

7 選考

- (1) ひょうご仕事と生活センターは、事前の書類審査（必要に応じて、ヒアリング調査を実施）等を経たのち、審査委員会での厳選な審査を踏まえ、認定企業を決定します。
- (2) 審査委員会での選考にあたっては、「ワーク・ライフ・バランスWEB 自己診断」の以下の診断結果のⅠからⅣの4つの項目（以下「大指標」という）と、その大指標を構成する①から⑫の12項目（以下「小指標」）を基準として審査を行います。

Ⅰ 従業員のWLB実現を支援する制度が整備されている

- ①仕事と育児の両立
- ②仕事と介護の両立
- ③仕事と地域生活・自己生活との両立

Ⅱ WLB関連制度が活用されるように、常に業務を見直し、効率的な働き方ができている

- ④業務内容の見直し
- ⑤業務体制の見直し
- ⑥職場環境の見直し

Ⅲ WLBを実現するための組織風土が浸透している

- ⑦基盤・体制作り

⑧継続・浸透の取組み

IV WLB実現の実績数値について

⑨年次有給休暇取得率

⑩総労働時間数

⑪女性管理職の登用率

⑫男女の勤続年数差

(3) 上記(2)の審査項目をもとにし、以下の認定基準に合致する企業等を審査委員会で選考します。

【認定の基準】

- 1 「ひょうご仕事と生活の調和推進度企業自己診断」のⅠからⅣまでのすべての大指標で星印が二つ以上ある企業等
- 2 上記1の星印が満たない企業等においては、「ひょうご仕事と生活の調和推進度企業自己診断」のⅠからⅣのすべての項目に星印が一つ以上あり、加えて、独自性があり効果的な取り組みが認められる企業等

(4) 認定審査結果は申請企業あてに通知します。

8 認定

- (1) 認定はひょうご仕事と生活センター長名で行います。
- (2) 認定の期間は、認定証の交付日から3年間とします。
- (3) 認定期間満了後の更新については、別途基準・手続きを定めています。