様式第１号

ひょうご仕事と生活の調和推進企業　宣言書

　　年　　月　　日

ひょうご仕事と生活センター長　様

「ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言」制度の趣旨に則り、仕事と生活の調和の実現に取り組むことを宣言します。

|  |  |
| --- | --- |
| （フリガナ）   1. 企業名・事業所名 |  |
|  |
| 1. 代表者名 | 職名  氏名 |
| 1. 所 在 地 | 〒  兵庫県 |
| 1. ホームページ | http :// |
| 1. ワーク・ライフ・バランスの取組について | 次の項目の取組状況に○をつけ取組内容を記載してください。（複数可）   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 項　　目 | 取組中 | 今後取り組みたい | 取組予定なし | 具体的取組内容 | | 超過勤務の縮減 |  |  |  |  | | 年次有給休暇の取得促進 |  |  |  |  | | 仕事と育児の両立支援 |  |  |  |  | | 仕事と介護の両立支援 |  |  |  |  | | その他 |  |  |  |  | |
| 1. 担当者職氏名 | 所属　　　　　 　役職・氏名 |
| ⑦連絡先等 | Tel 　 Fax 　 E-mail |
| ➇業 種 | 1.農業、林業 2.漁業　3.鉱業、採石業、砂利採取業　4.建設業　5.製造業　6.電気・ガス・熱供給・水道業 　7.情報通信業 8.運輸・郵便業 9.卸売・小売業 　10.金融・保険業  11.不動産・物品賃貸業 12.学術研究・専門・技術サービス業　13.宿泊・飲食サービス  14.生活関連サービス業、娯楽業 15.教育・学習支援業 16.医療・福祉 17.複合サービス事業　 18.サービス業（他に分類されないもの） 19.その他( 　　　　　 ) |
| ⑨事業内容  （ 具体的に ） |  |
| ⑩従業員数 | うち正規社員　　　　 　　人  ※「従業員数」は、雇用期間の定めのない又は1年以上の雇用契約による労働者（1年以上引き続き雇用することが見込まれる労働者を含む）の数。  非正規社員　　　 　　 人 |
| ⑪宣言に至る経緯 | ※ひょうご仕事と生活センターのコーディネーターの勧めによる場合や社会保険労務士が代行している場合は、その内容を記入してください。 |

※上記①④については、当センター及び兵庫県のホームページに公表させていただきますので、あらかじめご了承ください。

※申請者が事業所の場合は、事業所の所在地、そこに所属する従業員数を記入ください。

※当センターホームページの「自己診断システム」の質問項目に回答し、自社等のワーク・ライフ・バランスの取組状況の自己診断結果を添えてご提出ください。

※上記⑦のE-mailは、一部のフリーメール（例：@outlook.～、@hotmail.～、@live.～、@windowslive.～）について、セキュリティの観点からシステム上受付できないものがありますのでご了承ください。