

【プロフィールイメージ】

氏名 國森弘道

【学歴・職歴・資格など】

神戸大学法学部を卒業後、鉄鋼関連メーカーにおいて一貫して人事・労務部門に勤務。定年退職後社会保険労務士事務所を開業。労働基準監督署の窓口にて6年間総合労働相談員として労使の相談のかたわら監督署の各種届出書類の受付業務を体験。その後、中小事業主をクライアントとした労働問題に係るコンサルタント業務や社会保険関係の各種届出業務に従事し現在に至る。

【活動フィールド】

就業規則等諸規程の制・改定と活用、タイムマネジメント

【企業支援・研修実績など】

- ・平成21年9月以降 WLB の外部専門相談員として仕事と家庭の両立支援のための社内制度・諸規程の整備を中心として商社、貨物運送業、海運物流業、総合病院、IT産業、各種メーカーなどの企業において延数十回の企業支援を行った。
- ・これらの企業支援は、いずれも諸制度・諸規程の実施を目的としており各社において定着し、現在もなお有効に機能している。
- ・研修実績としては、平成22年度において物流会社十数社を対象に「改正育児・介護休業法」について実施した。

【企業支援にあたっての思いなど】

企業の組織体勢や風土づくりは社員の意識改革が中心となり、それが定着するまでかなりの時間を要すると思われる。しかし一方その中で諸制度として確立することが可能なものがあれば、順次規程・制度化し運用していく方法が効率的であると思われる。私は、そのようなアプローチを目指しております。