



ひょうご仕事と生活センター 外部相談員
 兵庫県立男女共同参画センター登録講師
 加古川市男女共同参画センター登録講師
 京都府府民生活部男女共同参画課
 ワーク・ライフ・バランス推進担当
 WLBコンサルタント

CAREER ANCHORS 理事長

Iwamoto Ryuhei

WLBの伝道師 **岩本 龍平**



CAREER ANCHORS

主な経歴：28年間の企業経営の後、2007年に子供たちのキャリア支援のNPOを設立。
 2008年ひょうご仕事と生活センターの受託事業コンペに参加。2009年6月センター開設に伴い相談員として在籍。
 2016年ひょうご仕事と生活センター外部相談員として活動開始、現在に至る。

【WLB(ワーク・ライフ・バランス)実現推進のプロセス支援】 (WEB自己診断システムから始めるWLB認定へのアクションプラン支援) (認定企業から表彰企業へのステップアップ支援)

2100回をはるかに超える企業への訪問支援と**WLB認定や表彰企業への支援実績多数**。
 ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ&インクルージョン実現推進の理解と導入についてのコンサルティング支援。
 企業の風土改革や業務改革についてのコンサルティング支援。働き方改革による女性活躍推進の支援。

専門分野：ワーク・ライフ・バランス(WLB)/ダイバーシティ&インクルージョン/業務改革/介護両立支援 etc
専門資格：ワーク・ライフ・バランス(WLB)コンサルタント/TOC思考プロセス/認定キャリアコンサルタント/
 認定ライフケアカウンセラー/TOCFE国際認定/TOC-CCPM認定コンサルタント etc

(TOC思考プロセスは人間の組織が抱える問題の解決に広く活用され、同時に改良が加えられ今なお世界で進化を続けている手法です。身近な日常の問題、そして複雑な問題が絡み合う組織の問題、そんな問題をシンプルにして、それをみんなで和気あいあいと解決する。そして、広がる信頼感の中で毎日の活動ができて仕事が全体最適で進む。そのような「問題解決スキル」を身につけることで「月曜日が楽しみな会社にしよう！」を合言葉に、あなたやあなたの組織がWow!「すごい！」に変わるお手伝いをしています。)

こんな悩みを抱える皆様におすすめいたします

- 会社の社風を良くしたい
- 改革(WLB)の推進にあたり、何から始めればよいのかわからない
- 経営トップの方針が現場に浸透しない
- 部門間の情報共有、連携がうまくいかない
- 職場が活性化していない
- 自律的な組織を作りたい
- 制度や仕組みが行き詰る理由を知りたい
- 社内会議を有意義な場に変えたい
- トップからのWLB改革の決意とリーダーシップが得にくい
- 過去のしがらみから、企業風土を変えることへの抵抗感がある
- 社内のコンセンサスを得ることに時間がかかる
- 会社のビジョン・価値観が明確になっていない
- 職場で会社のビジョン・価値観に関し話す機会が少ない
- 問題意識、危機意識が充分にない
- 関係者間でのチームワークや連携の必要性が充分理解されていない
- メンバー・現場リーダー・中間管理職の間で、コミュニケーションギャップがある
- フィードバックが充分なことへの不信感がある
- トップダウンの強い伝統的組織で、依存型体質が強い
- WLB実現(風土改革)により、どのような効果があるか見えない
- WLB推進(風土改革)を成功させる自信が余りない
- WLB推進へのモチベーションが余りなく、上司の反発を懸念!



研修をしても
何も変わらない……
そんなことはありません!

目標を達成するために明日から行動できる小さなステップに具体化すれば可能です。
具体的な行動を引き出すシリーズ研修をお勧めします。

研修・支援実績

【WLBマネジメント研修】(WLBの理解・背景と必要性・自社のWLBを定義・アクションプラン策定等 理論とワーク)

【タイムマネジメント研修】(タイムマネジメントの本質・タスクの管理・目標達成型と価値観型によるアプローチの違い等 理論とワーク)
 (なぜ仕事は遅れるのか、一人から始めるCCPM 理論とワーク)

【仕事と介護の両立研修】(体験から語る「ちゃんと生き、ちゃんと死ぬためのスキル」・事例によるワーク)(介護離職ゼロ・制度の活用・情報の整理・7つのMを強化する介護プロジェクト等 理論とワーク)

【業務改革の研修】(TOC思考プロセスを活用した生産マネジメントDBR/複数のプロジェクトをマネジメントするCCPM 理論とワーク)

【コンフリクトマネジメント研修】(WLB実現のための対立解消のスキル・メンタルヘルス向上のためのジレンマ解消等 理論とワーク)

【ダイバーシティ&インクルージョン研修】(ダイバーシティの本質・インクルージョンの理解・導入プラン等 理論とワーク)

【コミュニケーション研修】(エゴグラム心理分析や感情コントロールによる職場の人間関係の改善等 理論とワーク)
 (アサーション・コーチング・レジリエンススキル活用等 理論とワーク)

【コンプライアンス研修】(ハラスメント・リスクマネジメントの理解・メンタルヘルスマネジメントの意義と重要性等 理論とワーク)

【階層別研修】(クリティカルシンキング・ロジカルシンキング・マネージャーのジレンマ解決・女性リーダー育成等 理論とワーク)

60分から1日研修まで御社の目的に合わせて研修内容の設計や課題解決の企画提案いたします。(5~10回シリーズの継続的改善のコンサルティングや研修をお勧めします。1度の研修より効果が上がります)

お気軽にセンターへご連絡ください~

TEL 078-381-5277(ひょうご仕事と生活センター)